



ประกาศเทศบาลตำบลตาลชุม
เรื่อง นโยบายบริหารงานบุคคล

การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคือกระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ ตั้งแต่การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งการโอนย้ายการพัฒนาวางแผนอัตราค่าจ้างการประเมินผลการปฏิบัติงานการเลื่อนตำแหน่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนการลงโทษและการให้พ้นจากตำแหน่งเพื่อให้เป็นไปตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยโดยเป็นระบบที่ยึดถือหลักคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาลของการบริหารบ้านเมืองที่ดีและสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลได้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ดังนั้นเทศบาลตำบลตาลชุม จึงขอประกาศนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การสรรหาคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนาการเลื่อนขั้นเงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง การโอนย้ายและกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่น ๆ มีความถูกต้องและทันเวลา

๒. ความโปร่งใสทุกกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

๓. สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่องรวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายของเทศบาลตำบลตาลชุม

๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานที่เน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕. การส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างการบริหารกับข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมายและวิสัยทัศน์การพัฒนา

๖. ให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรมเหมาะสมตามที่กฎหมายกำหนด

๗. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรมและจริยธรรมและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางวรรณภา แก้วพรหม)

นายกเทศมนตรีตำบลตาลชุม