

ที่ อบ ๕๒๘๐๑/ว ๐๖



สำนักงานเทศบาลตำบลतालसु
๓๐๐ ถ.สมเด็จพระอ.तालसु
จ.อุบลราชธานี ๓๔๓๓๐

๔ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล
เรียน นายกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศเทศบาลตำบลतालसु จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเทศบาลตำบลतालसु อำเภอतालसุ จังหวัดอุบลราชธานี มีความประสงค์จะดำเนินการ
รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเทศบาลตำบลतालसุ จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๔ อัตรา

- ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๓ อัตรา

โดยรับสมัคร ในระหว่างวันที่ ๑๔ มกราคม ถึงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ ณ สำนักงาน
เทศบาลตำบลतालसุ

ในการนี้ เทศบาลตำบลतालसุ ขอส่งประกาศการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็น
พนักงานจ้าง มาพร้อมหนังสือฉบับนี้ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนและบุคคลที่สนใจทราบโดยทั่วกัน
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นางวรรณภา แก้วพรหม)

นายกเทศมนตรีตำบลतालसุ

สำนักปลัดเทศบาล

งานการเจ้าหน้าที่

โทร.๐-๔๕๙๕-๙๖๗๑

โทรสาร. ๐-๔๕๙๕-๙๖๒๑



ประกาศเทศบาลตำบลสาม

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเทศบาลตำบลสาม

ด้วยเทศบาลตำบลสาม อำเภอสาม จังหวัดอุบลราชธานี ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๔ อัตรา

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ และแก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๔ อัตรา ดังนี้

- ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา
- ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา จำนวน ๓ อัตรา

รายละเอียดตำแหน่งปรากฏอยู่แนบท้ายประกาศนี้ (รายละเอียดตามภาคผนวก ก)

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิที่จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตามข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ดังต่อไปนี้

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๔ ดังนี้

(๑) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ

(๒) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๓) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(๔) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด

๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น

๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็น...

๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการท้องถิ่น

ไม่รับสมัครพระภิกษุ สามเณร นักพรตหรือนักบวชในศาสนาใดๆ และไม่ให้เข้าสอบตามนัยหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๘/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง ลักษณะงาน และความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง และค่าตอบแทนที่จะได้รับ (รายละเอียดตามภาคผนวก ก)

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่เทศบาลตำบลตาลชุม กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร (รายละเอียดตามภาคผนวก ก. แนบท้ายประกาศนี้)

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครยื่นใบสมัคร ติดต่อขอรับใบสมัครและสมัครด้วยตนเอง ที่สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลตาลชุม ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ (ในวันและเวลาราชการ) หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่สำนักงานเทศบาลตำบลตาลชุม อำเภอตาลชุม จังหวัดอุบลราชธานี โทรศัพท์ ๐๔๕-๙๕๙๖๗๑

๓.๒ ระยะเวลาการจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป ระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

๓.๓ หลักฐานในการรับสมัคร

- | | |
|--|--------------|
| ๑. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายครั้งเดียวกัน) และถ่ายไม่เกิน ๖ เดือน | จำนวน ๓ รูป |
| ๒. สำเนาทะเบียนบ้าน (พร้อมรับรองสำเนา) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔. สำเนาประกาศนียบัตร หรือวุฒิการศึกษา ระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ที่ระบุสาขาแสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัคร | จำนวน ๑ ชุด |
| ๕. สำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๖. ใบรับรองแพทย์ (ออกให้ไม่เกิน ๓๐ วัน) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๗. สำเนาใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๘. หลักฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |

๓.๔ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัคร จำนวน ๑๐๐ บาท เมื่อสมัครสอบแล้วค่าธรรมเนียมจะไม่คืนไม่ว่ากรณีใดๆ (ให้ชำระค่าสมัครสอบที่ กองคลังเทศบาลตำบลตาลชุม อำเภอตาลชุม จังหวัดอุบลราชธานี)

๓.๕ เงื่อนไขการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณสมบัติการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบว่าเมื่อใดให้ถือว่า การรับสมัคร และการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

๔.๑ การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ

เทศบาลตำบลตาลชุม จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๒๘ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลตาลชุม อำเภอตาลชุม จังหวัดอุบลราชธานี

๔.๒ วัน เวลา และสถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

เทศบาลตำบลตาลชุม จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร(หลักเกณฑ์ ภาคผนวก ข แนบท้ายประกาศนี้)

การดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานจ้างจะดำเนินการสอบ (๓๐๐ คะแนน) ตามหัวข้อดังต่อไปนี้

ก. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)	คะแนนเต็ม	๑๐๐ คะแนน
ข. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)	คะแนนเต็ม	๑๐๐ คะแนน
ค. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์)	คะแนนเต็ม	๑๐๐ คะแนน

๖. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการสอบแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ ในกรณีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาเรียงลำดับผู้สอบได้ ดังนี้

๖.๑ ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้สอบได้ในลำดับที่สูงกว่าถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน

๖.๒ ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่าถ้าคะแนนยังเท่ากันอีกให้ผู้ที่ได้เลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ลำดับที่สูงกว่า

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

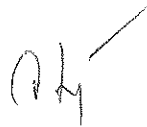
เทศบาลตำบลตาลชุม จะประกาศผลผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนที่สอบได้สูงสุดลงมาตามลำดับ ในวันที่ ๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยจะปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลตาลชุม และจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรดังกล่าวไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับจากวันประกาศผลการสอบคัดเลือก แต่ถ้ามีการคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๘. การจัดจ้างและการทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

เทศบาลตำบลตาลสุ่ม จะดำเนินการสั่งจ้างและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ตามลำดับที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้ หลังจากที่ได้ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุบลราชธานี (ก.ท.จ.) โดยเทศบาลตำบลตาลสุ่ม จะแจ้งให้ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร มารายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้างตามลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้ ทั้งนี้ หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ขึ้นบัญชีไว้ขาดคุณสมบัติหรือทุจริตในการสรรหาหรือใช้เอกสารปลอมหรือเอกสารอันเป็นเท็จ เทศบาลตำบลตาลสุ่ม จะถอดถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีที่ขึ้นไว้และไม่มีสิทธิได้รับการสั่งจ้างเป็นพนักงานจ้างสังกัดเทศบาลตำบลตาลสุ่ม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางวรรณภา แก้วพรหม)

นายกเทศมนตรีตำบลตาลสุ่ม

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลตาลชุม

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเทศบาลตำบลตาลชุม

ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕

ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

๑. หน้าที่ความรับผิดชอบ

ขับรถยนต์ บำรุงรักษาเบื้องต้น ทำความสะอาดรถยนต์และแก้ไขข้อขัดข้องเบื้องต้น ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ขับรถยนต์ บำรุงรักษาเบื้องต้น ทำความสะอาดรถยนต์และแก้ไขข้อขัดข้องเบื้องต้น ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- เพศชาย อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี แต่ไม่เกิน ๖๐ ปี
- ไม่จำกัดคุณวุฒิ
- มีสุขภาพร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง
- มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน
- ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย ประเภท ๑

๔. อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท (เก้าพันบาทถ้วน) ค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท

๕. ระยะเวลาจ้าง

ระยะเวลาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี

รายละเอียดวิชาที่จะดำเนินการสอบแบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลตาลชุม
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเทศบาลตำบลตาลชุม

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (สำนักปลัดเทศบาล)

หลักสูตรการคัดเลือก	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) - วิชาภาษาไทย ความสามารถในการใช้ภาษา การสรุปความ การตีความ การเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่างๆ - ความรู้เกี่ยวกับเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จนถึงปัจจุบัน - ความรู้เกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม	๑๐๐	โดยวิธีการสอบเป็นข้อสอบปรนัย จำนวน ๕๐ ข้อ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) - ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติจราจรทางบก - ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติการขนส่งทางบก - ความรู้เกี่ยวกับการดูแลรักษารถยนต์	๑๐๐	โดยวิธีการสอบเป็นข้อสอบปรนัย จำนวน ๕๐ ข้อ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) - พิจารณาจากความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน - พิจารณาจากประวัติส่วนตัว - พิจารณาจากความสามารถ ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ - พิจารณาจากบุคลิกภาพทั่วไป มนุษยสัมพันธ์ และทัศนคติ	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
คะแนนรวม	๓๐๐	

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลตาลชุม
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเทศบาลตำบลตาลชุม
ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕

ผู้สมัครสอบเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างในประกาศนี้ จะต้องมีความสมบูรณ์ตรงตามมาตรฐาน
กำหนดตำแหน่งของแต่ละตำแหน่ง รายละเอียดแนบท้ายดังนี้

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

๑. หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่เลี้ยงดูเด็กก่อนวัยประถมศึกษา (อายุระหว่าง ๓-๕ ปี) ให้มีความรู้ความประพฤติ
และความพร้อมทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และสติปัญญาเพื่อเตรียมความพร้อมที่จะเข้ารับการศึกษาระดับ
ระดับประถมศึกษาต่อไป

อบรมเลี้ยงดูเด็กก่อนวัยประถมศึกษา (อายุระหว่าง ๓-๕ ปี) แทนบิดา มารดา หรือผู้ปกครอง
ของเด็ก ปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

รับผิดชอบเป็นผู้ช่วยดูแลเด็กปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนเกณฑ์ ดูแลความเรียบร้อย
ความปลอดภัยของเด็กเล็ก สอนให้ความรู้เบื้องต้นแก่เด็กก่อนประถมศึกษา และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับ
มอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.๖) ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ
เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ขึ้นไป

รายละเอียดวิชาที่จะดำเนินการสอบแบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลतालसुम
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลतालसुम

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา

หลักสูตรการคัดเลือก	คะแนน เต็ม	วิธีการประเมิน
ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) - วิชาภาษาไทย ความสามารถในการใช้ภาษา การสรุปความ การตีความ การเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่างๆ - ความรู้เกี่ยวกับเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จนถึงปัจจุบัน - ความรู้เกี่ยวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - เหตุการณ์ปัจจุบันทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม	๑๐๐	โดยวิธีการสอบเป็นข้อสอบปรนัย จำนวน ๕๐ ข้อ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) - พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๕ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๕๓ และ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๒ - หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ.๒๕๔๖ - แผนการศึกษาแห่งชาติ ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๔ - จิตวิทยาเกี่ยวกับเด็ก อายุ ๓ - ๕ ปี	๑๐๐	โดยวิธีการสอบเป็นข้อสอบปรนัย จำนวน ๕๐ ข้อ (ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐)
ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) - พิจารณาจากความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน - พิจารณาจากประวัติส่วนตัว - พิจารณาจากความสามารถ ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ - พิจารณาจากบุคลิกภาพทั่วไป มนุษยสัมพันธ์ และทัศนคติ	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
คะแนนรวม	๓๐๐	