

จริยธรรมของข้าราชการ

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลतालसुम พึงยึดมั่นในค่านิยม หลัก
๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และ
รับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ
เหนือกว่าประโยชน์ส่วน ตน และไม่มีผลประโยชน์
ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็น
ธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการประชาชนด้วยความ
รวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน
อย่าง ครบถ้วนถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษา
มาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพของ
องค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชน ใน
ท้องถิ่น ประพฤติตนเป็น พลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนา
ชุมชนให้น่าอยู่ คู่คุณธรรม และดูแล สภาพ
สิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญ ฉบับปัจจุบัน

แนวทางปฏิบัติตามประมวล

จริยธรรม

วัตถุประสงค์

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของ
ข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการ
ปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
๒. ยึดถือหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่าง
สม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล
๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ
เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ
และประชาชนทั่วไป
๔. เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและ
ข้าราชการในทุกระดับ
๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

วินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น

- ➡ ข้อ ๑ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องรักษาวินัย
ตามที่บัญญัติเป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติโดย
เคร่งครัดเสมอ
- ➡ ข้อ ๒ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องสนับสนุน
การ ป ก ร อ ง ร ะ บ อ บ ป ร ะ ช า อ ิ ป
ไทย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตาม
รัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความ
บริสุทธิ์ใจ

➡ ข้อ ๓ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ
หน้าที่ ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยง
ธรรม ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจ
หน้าที่ ราชการ ของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือ
ทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่นการ
ปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิ
ชอบ เพื่อให้ตนเอง หรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้
เป็นการทุจริตต่อ หน้าที่ราชการและเป็นความผิด
วินัยอย่างร้ายแรง

➡ ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องตั้งใจ
ปฏิบัติหน้าที่ ให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่
ราชการ

➡ ข้อ ๕ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ
หน้าที่ ราชการ ด้วยความอดุสาหะ เอาใจใส่
ระมัดระวัง รักษาประโยชน์ของทางราชการ
และต้องไม่ประมาท เล่นเล่ในหน้าที่ราชการ

➡ ข้อ ๖ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ
ราชการ ให้เป็นไปตาม

- กฎหมาย
- ระเบียบของทางราชการ
- มติคณะรัฐมนตรี
- นโยบายของทางราชการ

“การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่
ราชการโดยมิ ชอบ เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้
ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่
ราชการ และเป็นความผิด วินัยอย่างร้ายแรง”

องค์ประกอบ คือ

๑. มีหน้าที่ราชการ
๒. ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ
๓. เพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้
๔. มีเจตนาทุจริต

ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ

“การรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

องค์ประกอบ คือ

๑. มีการรายงาน
๒. รายงานเป็นเท็จ
๓. รายงานต่อผู้บังคับบัญชา
๔. เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง

ฐานรายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา

การกำหนดโทษ

๑. หลักนิติธรรมในการกำหนดโทษ

คือ คำนึงถึงระดับโทษตามที่กฎหมายกำหนด

* ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง กำหนดโทษสถานหนัก

* ความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง กำหนดโทษสถานเบา

* ความผิดวินัยเล็กน้อย จะงดโทษให้ก็ได้
(ว่ากล่าวตักเตือน ทักท้วง)

๒. หลักความเป็นธรรม

คือ การวางโทษจะต้องให้ได้ระดับเสมอหน้ากัน

ใครทำผิดก็ต้องถูกลงโทษ

๓. นโยบายทางราชการในการลงโทษข้าราชการ



จริยธรรมของข้าราชการ

และ

การส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการรักษาวินัย



เทศบาลตำบลตาลชุม

อำเภอตาลชุม จังหวัดอุบลราชธานี

สำนักปลัดเทศบาล

เทศบาลตำบลตาลชุม

โทร. ๐-๔๕๙๕-๙๖๗๑

โทรสาร ๐-๔๕๙๕-๙๖๒๑