

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตคอร์รัปชัน กับมาตรการความโปร่งใส
ของเทศบาลตำบลตาลชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2564



จัดทำโดย
เทศบาลตำบลตาลชุม
อำเภอตาลชุม จังหวัดอุบลราชธานี

ส่วนที่ 1 บทนำ

1.การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กร มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่ ซึ่งการทุจริตระดับท้องถิ่นมีปัจจัยมาจากการกระจายอำนาจสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป้าหมายแท้จริงของการกระจายอำนาจนี้เพื่อให้สามารถดำเนินการตอบสนองการให้บริการต่างๆในพื้นที่โดยไม่ต้องรอกจากส่วนกลางเพียงฝ่ายเดียวเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการภาครัฐ แต่จากแนวทางในการปฏิบัติทำให้แนวโน้มการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นเช่นเดียวกัน โดยลักษณะการทุจริตมีอาจเกิดจากด้านงบประมาณ ,ด้านบุคลากร,ด้านระเบียบกฎหมายหรือแนวทางปฏิบัติ,ด้านคุณธรรมจริยธรรม,การขาดความรู้ ความเข้าใจของคนในพื้นที่ ที่ไม่สามารถปฏิบัติตามระเบียบได้ การตรวจสอบที่ไม่ครอบคลุมหรือขาดประสิทธิภาพ หรือแม้แต่การใช้อิทธิพลในท้องถิ่นรูปแบบต่างๆ

การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในองค์กรและการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้การดำเนินการตามนโยบายของผู้บริหารเทศบาลตำบลตาลชุมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ยุกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานประกอบกับอาศัยแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564)การวิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทางการแก้ปัญหาให้การปฏิบัติงานขององค์กรต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนทั้งนี้ทุจริต ตามประมวลกฎหมายอาญามาตรา 1(1) หมายถึง “เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น” ผลประโยชน์ทับซ้อน องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) ให้ความหมายว่า “ผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวมขัดกันเจ้าหน้าที่ของรัฐมีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ส่วนรวมการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่จึงต้องไม่มีผลประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาเกี่ยวข้อง” ในการวิเคราะห์ใช้เทคนิค

SWOT จุดอ่อน - ค่านิยมส่วนบุคคลหลายประการยังไม่เป็นไปในทางที่เป็นคุณเช่นค่านิยมในการเลี้ยงดู การไม่ตระหนักในประโยชน์สาธารณะ หลักศีลธรรมทางศาสนา ศีล 5 เป็นเพียงพิธีกรรม

-การจัดวางระบบเพื่อลดความเสี่ยง สร้างความยุ่งยาก ซับซ้อน ภาระงานมากขึ้น ไม่

เกิดความคล่องตัว

จุดแข็ง - มีหลักเกณฑ์ตามระเบียบ กฎหมาย กำหนดวางมาตรการป้องกันมีแนวทางปฏิบัติงานไว้

-มีหลักเกณฑ์กำหนดให้มีการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในขั้นตอนการปฏิบัติงาน

-เป็นหน่วยงานในพื้นที่ใกล้ชิดประชาชน ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารติดตาม

ตรวจสอบได้

โอกาส - ปัจจุบันหน่วยงานตรวจสอบภายนอกร่วมในการตรวจสอบ ปราบปราม

อุปสรรค - สังคมยอมรับและมองการทุจริตเป็นเรื่องปกติในสังคม ไม่ใช่เรื่องของตน

-ผู้ประกอบการบางส่วนมุ่งผลประโยชน์ของตนไม่ตระหนักถึงประโยชน์สาธารณะ

สังคมส่วนรวม

ดังนั้น จึงกำหนดแนวทางในการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น ดังนี้ 1.การสร้างจิตสำนึก 2.การสร้างสังคมให้สะอาดด้วยการสร้างสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์ให้มีความตระหนักถึงประโยชน์สาธารณะ

2. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันบัญญัติให้รัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นหรือประโยชน์สุขของประเทศโดยรวม นอกจากนี้ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กำหนดให้การบริหารราชการซึ่งรวมทั้งราชการบริหารส่วนท้องถิ่นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน เมื่อพิจารณาจากบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้องดังกล่าวจะเห็นได้ว่าการบริหารราชการแผ่นดินที่มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรหลักในการจัดการบริการสาธารณะและแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นยังมีปัญหาหลายประการ ที่สำคัญคือปัญหาด้านการบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเอง และปัญหาการกำกับดูแลโดยองค์กรที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย และด้วยเหตุที่วันนี้ได้มีส่วนทำให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนหนึ่งไม่เป็นไปเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นอย่างแท้จริง คณะผู้บริหารหรือพนักงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบางส่วนมีพฤติกรรมส่อไปในทางที่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องโดยไม่ชอบมีการกระทำในลักษณะที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม

จากสภาพปัญหาที่พบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามสื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์จะพบว่าภาพลักษณ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการทุจริตคอร์รัปชันเป็นจำนวนมาก และมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ประชาชนเกิดความไม่ไว้วางใจการบริหารงานของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมา

ดังนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเร่งสร้างภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่นให้กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร โดยเฉพาะประชาชนให้ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานการตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งบุคคลที่มีส่วนสำคัญที่จะทำให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลอดทุจริตหรือการทุจริตมีทิศทางลดน้อยลง ย่อมเกิดจากบุคลากรในองค์กรซึ่งประกอบด้วย คณะสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นคณะผู้บริหาร ตลอดจนข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกๆ ตำแหน่ง จะต้องมิจิตสำนึกค่านิยม ทศนคติที่ซื่อซม ยอมรับหลักคุณธรรม จริยธรรม ประกอบหลักการใช้กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับฯ ในการบริหารหรือการปฏิบัติงาน โดยยึดหลัก “ธรรมาภิบาล” แล้ว หน่วยงานองค์กรอื่นและประชาชนก็จะเชื่อมั่นและไว้วางใจ ศรัทธาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแน่อน

เทศบาลตำบลตาลชุม อำเภอเชียงเวียงแก่น จังหวัดเชียงราย ซึ่งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหนึ่งที่จะเป็นตัวอย่างสร้างภาพลักษณ์ในด้านการป้องกันการทุจริตเพื่อขยายผลไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ได้เข้าร่วมการเป็นเครือข่ายในด้านการป้องกันการทุจริตแล้วก็ทำให้ทุกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ยึดหลักการบริหารงานและการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างแท้จริง

3.วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

1. เพื่อให้เทศบาลตำบลตาลชุม อำเภอตาลชุม จังหวัดอุบลราชธานีใช้เป็นกรอบและแนวทางในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลตาลชุม อำเภอเวียงแก่นจังหวัดเชียงราย
2. เพื่อส่งเสริม/เสริมสร้างให้บุคลากร ของเทศบาลตำบลตาลชุม อำเภอตาลชุม จังหวัดอุบลราชธานี ได้ปฏิบัติราชการโดยยึดหลักธรรมาภิบาลมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

3. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริต ประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็ง
4. เพื่อให้ระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติ หน้าที่โดยมิชอบในการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลतालसुम อำเภอतालसुम จังหวัดอุบลราชธานี
5. เพื่อให้ทุกภาคส่วนรู้เท่ากัน ร่วมคิดการป้องกันการทุจริต โดยมีการพัฒนาศักยภาพและ คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างทั่วถึง

5.เป้าหมาย

1. ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำของเทศบาลตำบลतालसुम อำเภอतालसुम จังหวัด อุบลราชธานีตลอดจนประชาชน มีจิตสำนึกในเรื่องของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ไม่ใช้ ตำแหน่งหน้าที่ไปในทางที่มีชอบทุกฝ่าย
2. เทศบาลตำบลतालसुम อำเภอतालसुม จังหวัดอุบลราชธานี มีระบบการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกัน ปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของราชการ และเจ้าหน้าที่ และสามารถจัดการกับกรณีการ ทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างรวดเร็ว โปร่งใส มิให้ข้าราชการอื่นใช้เป็นเยี่ยงอย่าง
3. หน่วยงานสามารถประสานความร่วมมือในองค์กรและภายนอกองค์กรในการป้องกัน และ ปราบปราม การทุจริต ภาครัฐ
4. เทศบาลตำบลतालसुम อำเภอतालसुม จังหวัดอุบลราชธานี สามารถพัฒนาระบบและกลไกในการ ตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม
5. เทศบาลตำบลतालसुम อำเภอतालसुม จังหวัดอุบลราชธานี พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

6.ประโยชน์ของการจัดทำแผน

1. คณะกรรมการ/สมาชิกสภาเทศบาลตำบลतालसुम ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลतालसुม อำเภอतालसुม จังหวัดอุบลราชธานี มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพื่อประชาชนมีความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
2. ประชาชนมีจิตสำนึกในการเห็นประโยชน์ของชุมชนและเฝ้าระวังการทุจริตของเทศบาลตำบลतालसुม อำเภอतालसुม จังหวัดอุบลราชธานี มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพ และลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ
3. สร้างระบบในการจัดการกับการทุจริตให้เป็นไปด้วยความรวดเร็ว
4. พัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรและหน่วยงานในการต่อต้านและปราบปรามการทุจริต
5. เทศบาลตำบลतालसुम อำเภอतालसुม จังหวัดอุบลราชธานี ได้รับการยอมรับจากทุกภาค ส่วนราชการ ประชาชนในการป้องกันการทุจริต

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปี พ.ศ.2560 - 2564
เทศบาลตำบลतालसुम อ.तालसुम จ.อุบลราชธานี

หมายเหตุ : เป็นการดำเนินกิจกรรม/โครงการโดยไม่ใช้งบประมาณ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันกับมาตรฐานความโปร่งใส
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 - 2564 (แผน 5 ปี)
ของเทศบาลตำบลสุเมธ อำเภอดาลุสม จังหวัดอุบลราชธานี

ยุทธศาสตร์ 1 : เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล												
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 1 ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส												
แผนงาน : ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นมีจิตสำนึกเรื่องคุณธรรมจริยธรรม												
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ดำเนินการ					ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ				
		2560	2561	2562	2563	2564		2560	2561	2562	2563	2564
1.การสร้างจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ	1.1 รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและความโปร่งใส	✓	✓	✓	✓	✓	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นได้รับข้อมูลข่าวสารครบถ้วน	ร้อยละ 75	ร้อยละ 70	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	ร้อยละ 75
	1.2 ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการประชุม ฝึกอบรม/รับฟังการบรรยาย อบรมทั้งภายในภายนอกสำนักงาน	✓	✓	✓	✓	✓	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเข้าร่วมประชุม/ฝึกอบรม/บรรยาย	ร้อยละ 75	ร้อยละ 70	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	ร้อยละ 75
	1.3 ถวายเป็นบุญ 5 ธันวาคม ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน	✓	✓	✓	✓	✓	จำนวนเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นที่เข้าร่วม ถวายเป็นบุญ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

ยุทธศาสตร์ 1: เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล											
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 1 ด้านนโยบาย/ผู้บริหาร และความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส											
แผนงาน : ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นมีจิตสำนึกเรื่องคุณธรรมจริยธรรม											
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ดำเนินการ				ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ				
		2560	2561	2562	2563		2560	2561	2562	2563	2564
1.การสร้างจิตสำนึก คุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการ ทุจริตประเพณีมิชอบ	1.4 การยกย่องเชิดชูเกียรติ เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นที่ประพฤติตนเป็น แบบอย่างที่ดีระดับองค์กร	✓	✓	✓	✓	เจ้าหน้าที่ได้รับการ คัดเลือกการเชิดชู เกียรติในระดับ องค์กร	ร้อยละ 5	ร้อยละ 10	ร้อยละ 15	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20
	1.5 การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ท้องถิ่นในกิจกรรมด้านต่างๆ เช่น การป้องกันปราบปรามการ ทุจริต ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้านการทำตัวเป็น แบบอย่างที่ดี เป็นต้น	✓	✓	✓	✓	จำนวนโครงการที่ ผู้บริหารเข้าร่วม กิจกรรมที่มี บทบาทในการ ส่งเสริมความ โปร่งใสในองค์กร	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง	1 ครั้ง

ยุทธศาสตร์ 2 : การบูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต												
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 2 ด้านการเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม												
แผนงาน : การป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมต่างๆที่อาจเป็นภัยต่อการก้าวสู่ ประเทศไทยใสสะอาด เพื่อปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นปฏิบัติงานโดยความโปร่งใสและเป็นธรรม												
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ดำเนินการ					ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ				
		2560	2561	2562	2563	2564		2560	2561	2562	2563	2564
1.การเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร	ปีงบประมาณพ.ศ. 2560-2564 1.1 การจัดอบรมให้ความรู้ ความ เข้าใจ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของ ทางราชการ พ.ศ. 2540	✓	✓	✓	✓	✓	ร้อยละของผู้เข้า รับการอบรมมี ความรู้ความ เข้าใจในส่วนที่ เกี่ยวข้องกับ พ.ร.บ.ข้อมูล ข่าวสาร พ.ศ. 2540	ร้อยละ ละ 75	ร้อยละ ละ 80	ร้อยละ ละ 85	ร้อยละ ละ 90	ร้อยละ ละ 100
	1.2 การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัด จ้างผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสารและ www.tansum.go.th	✓	✓	✓	✓	✓	จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ประกาศ การจัดซื้อจัดจ้าง	อย่าง น้อย 2ครั้ง	อย่าง น้อย 2ครั้ง	อย่าง น้อย 2ครั้ง	อย่าง น้อย 2ครั้ง	อย่าง น้อย 2ครั้ง

ยุทธศาสตร์ 2 : การบูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต											
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 2 ด้านการเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กรและการมีส่วนร่วม											
แผนงาน : การป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมต่างๆที่อาจเป็นภัยต่อการก้าวสู่ ประเทศไทยใสสะอาด เพื่อปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นปฏิบัติงานโดยความโปร่งใสและเป็นธรรม											
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ดำเนินการ				ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ				
		2560	2561	2562	2563	2564	2560	2561	2562	2563	2564
3.การส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	3.1 ประชาสัมพันธ์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส เช่นกฎหมาย/ระเบียบข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติข้อมูลข่าวสาร	✓	✓	✓	✓	✓	3 ช่องทาง	3 ช่องทาง	3 ช่องทาง	3 ช่องทาง	3 ช่องทาง
	3.2 มีตัวแทนภาคประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินงานจ้าง/เปิดของ	✓	✓	✓	✓	✓	จำนวนโครงการที่ตัวแทนภาคประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ มีบทบาทในการส่งเสริมความโปร่งใสในองค์กร	ร้อยละ 75	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90

ยุทธศาสตร์ 3 : การเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ												
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 3 ด้านการใช้ดุลยพินิจ												
แผนงาน: การจัดการกรณีการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นแล้วหรือกำลังเกิดขึ้น วัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันภายในเทศบาลตำบลสุเม												
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณพ.ศ. 2560- 2564	ดำเนินการ					ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ				
		2560	2561	2562	2563	2564		2560	2561	2562	2563	2564
1.การจัดการเพื่อลดความเสี่ยงที่เกิดจากการทุจริต	1.1 จัดอบรมหรือส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	✓	✓	✓	✓	✓	ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	ร้อยละ 5	ร้อยละ 5	ร้อยละ 5	ร้อยละ 5	ร้อยละ 5
2.ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผน	2.1 จัดทำรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันกับมาตรฐานความโปร่งใส	✓	✓	✓	✓	✓	รายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันกับมาตรฐานความโปร่งใส	1 รายงาน	1 รายงาน	1 รายงาน	1 รายงาน	1 รายงาน

	ศูนย์ข้อมูลข่าวสารและโทรศัพท์ ทต.तालसुम - เว็บไซต์ www.tansum.go.th อื่นๆ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	1 หลัก เกณฑ์	1 หลัก เกณฑ์	1 หลัก เกณฑ์	1 หลัก เกณฑ์	1 หลัก เกณฑ์	1 หลัก เกณฑ์
		✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	มีหลักเกณฑ์การ รับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียนทาง website	1 หลัก เกณฑ์	1 หลัก เกณฑ์	1 หลัก เกณฑ์	1 หลัก เกณฑ์	1 หลัก เกณฑ์
	2.3 การจัดการและแจ้งข้อ ร้องเรียน	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	ร้อยละข้อ ร้องเรียนที่แจ้ง ผลการ ดำเนินการแก่ผู้ ร้องเรียน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

เห็นชอบและอนุมัติ ณ วันที่ 23 เดือนมีนาคม พ.ศ.2560



(นายวิทนา พันธุ์ศรี)
นายกเทศบาลตำบลतालसुम